

## Párhuzamos munkaviszonyok EU több tagállamában (TB)

Tisztelt Ügyfelünk!

Jelen hírlevelünkben, **több tagállam területén foglalkoztatott és több külön munkaviszonnyal rendelkező magánszemélyek társadalombiztosításával kapcsolatos szabályokról** szeretnénk rövid tájékoztatást nyújtani.

A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK és 987/2009/EK rendeletek módosításra kerültek a több uniós tagállam területén kettő vagy több munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók társadalombiztosítási helyzetének szabályozása terén.

Azokra a munkavállalókra, akik **szokásosan** több tagállamban végzik tevékenységüket, a lakóhely szerinti állam társadalombiztosítási rendelkezéseit kell alkalmazni, már amennyiben a munkavállaló tevékenysége **jelentős részét** ott végzi. A 983/2009 sz. végrehajtási rendelet (14. cikke) meghatározza, hogy a „**jelentős része**” kifejezés a munkaidő és/vagy a fizetés legalább 25%-át jelenti. Azt, hogy hol végzi tevékenysége jelentős részét, a következő tizenkét hónapra vonatkozó terv alapján döntenek el. Sajnos a „**szokásosan**” kifejezés sincs meghatározva az új rendeletben, sem a végrehajtási rendeletben.

A változást követően a magánszemély csak akkor marad a lakóhely szerinti tagállam társadalombiztosítási rendszerében, ha:

- ott jelentős tevékenységet folytat; **vagy**
- az érintett munkáltatók mindegyikének székhelye a magánszemély lakóhelye szerinti tagállamban található; **vagy**
- a magánszemély kettő vagy több munkáltatóval áll munkaviszonyban, és a munkáltatók közül legalább kettő székhelye a magánszemély lakóhelyétől eltérő tagállamban található.

Egyéb esetben, ha a lakóhely szerinti tagállamban nincs jelentős munkavégzés:

- a biztosítási kötelezettség abban a tagállamban merül föl, amelyben a munkáltató székhelye található, amennyiben csak egy munkaviszony áll fenn (azonos a korábbi szabályokkal); **vagy**
- a biztosítási kötelezettség kettő vagy több munkaviszony esetén abban a tagállamban merül föl, amelyben a munkáltatók székhelye található, amennyiben ezek a székhelyek ugyanabban a tagállamban találhatók; **vagy**
- amennyiben a magánszemélyek legalább egyik munkáltatója a lakóhelyük szerinti államban található és legalább egy másik munkáltatója egy másik tagállamban működik, azaz amennyiben a munkáltató vállalkozások tekintetében csak két tagállam érintett, a biztosítási kötelezettség abban a tagállamban merül föl, amelyben a "másik" munkáltató(k) található(k).

A fenti jogszabályi változások miatt jelentősen megnő azon munkavállalók foglalkoztatásával járó kockázat, akik egyidejűleg több EU tagállamban is munkát végeznek, még akkor is, ha a végzett munka nem tekinthető jelentős mértékűnek.

Annak, aki két vagy több tagállamban is tevékenységet végez, erről **tájékoztatnia kell a lakóhely szerinti tagállam illetékes hatósága által kijelölt intézményt.**



Komoly és most már igen jelentős kockázattal járó feladat annak eldöntése, hogy mit tekintünk egy adott országban „jelentős mértékű”, illetve „nem jelentős mértékű” munkavégzésnek. Nagyon fontos, hogy nem a munkáért járó javadalmazás kifizetése, elszámolás keletkezteti a társadalombiztosítási kérdés felmerülését, hanem maga a munka ténye!

Érdemes átgondolni – például azoknál a vállalkozásoknál, amelyeknél más országban állandó lakóhellyel rendelkező vezető tisztségviselő van - hogy akár egy gazdasági döntés meghozatalában való részvétel, vagy akár egy aláírás is keletkeztethet vélelmet munkavégzésre.

A társadalombiztosítási kötelezettség téves megítélésének következménye lehet:

- adott országban a munkavállaló nem lesz jogosult bizonyos ellátásokra;
- meg nem fizetett járulékok adóhiányt eredményeznek, s ezekhez büntetések és pótlékok is társulnak;
- a több országban párhuzamosan tevékenységet végző munkavállalók költségei más arányban fognak az egyes országokban felmerülni.

\*\*\*

Reméljük, hogy tájékoztatónkat hasznosnak találták.

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatosan kérdés merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

Dávid Éva  
közgazdász, adótanácsadó, mérlegképes könyvelő

E: [eva.david@iso-focus.hu](mailto:eva.david@iso-focus.hu)

M: +36 30 9719092

