

Bérekkel kapcsolatos változások 2017

Tisztelt Partnerünk!

A jövedelmekkel kapcsolatos változások több joganyagban és különböző időpontokban jelentek meg, ezért szükségesnek tartjuk, hogy azokról összefoglaló tájékoztatást nyújtsunk az Önök részére.



i) Minimálbér

2017. január 1-től a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér):

havibér alkalmazása esetén	127.500,- Ft
órabér alkalmazása esetén	733,- Ft

ii) Garantált bérminimum („diplomás” minimálbér)

A legalább középfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörnél, illetve középfokú végzettséggel foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén:

havibér alkalmazása esetén	161.000,- Ft
órabér alkalmazása esetén	926,- Ft

Részmunkaidő esetén a meghatározott havi munkaidő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

iii) Egyszerűsített foglalkoztatás (pl. alkalmi munka)

Az ún. „egyszerűsített foglalkoztatás” esetén a **minimálbér 85 százalékát**, vagy a **garantált bérminimum 87 százalékát** kell alapul venni, azaz:

- szakképzettséget nem igénylő munkakörökben dolgozók számára legalább **623 forintos órabért**,
- a legalább középfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben dolgozók számára legalább **806 forintos órabért** kell alkalmazni.

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében a **maximálisan kifizethető napi munkabér 11.740 forint**. Ha az alkalmi foglalkoztatott ennél magasabb fizetést kap, akkor utána már magasabb közterheket kell fizetni.

iv) Főállású egyéni- és társas vállalkozók

Főállású egyéni vállalkozó, társas vállalkozás főállású tagjai a **szociális hozzájárulási adót** (22%) a vállalkozói kivét, illetve a személyes közreműködés díja alapján, de legalább a **minimálbér/garantált bérminimum 112,5 %-a** alapján kell, hogy megfizessék. A garantált bérminimum alapján akkor, ha a vállalkozó/vállalkozás által végzett főtevékenység legalább középfokú végzettséget igényel. Minimálbér esetén ez az összeg 143.438,- Ft, garantált bérminimum esetén 181.125,- Ft.

Az **egészségbiztosítási- és munkaerőpiaci-járulékot** (8,5%) a vállalkozói kivét/személyes közreműködés díja, de legalább a **minimálbér/garantált bérminimum 150 %-a** alapján kell megfizetni. Minimálbér esetén az egészségbiztosítási- és munkaerőpiaci-járulék alapja 191.250,- Ft, garantált bérminimum esetén 241.500,- Ft.

A **nyugdíjjárulék** (10%) **alapja** pedig legalább a **minimálbér/garantált bérminimum**.





Kötelező járulékok a 161.000 forintos garantált bérminimum alapján

Járulék típusa	Járulék alapja			%	Forint
szociális hozzájárulási adó	garantált bérminimum	112,50%-a	181 125	22,00%	39 848
pénzbeli egészségbiztosítási járulék	garantált bérminimum	150,00%-a	241 500	3,00%	7 245
természetbeni egészségbiztosítási járulék	garantált bérminimum	150,00%-a	241 500	4,00%	9 660
munkaerő-piaci járulék	garantált bérminimum	150,00%-a	241 500	1,50%	3 623
nyugdíjjárulék	garantált bérminimum	100,00%-a	161 000	10,00%	16 100
ÖSSZESEN					76 475

v) Egészségügyi szolgáltatási járulék

Egészségügyi szolgáltatási járulék összege 2017. január 1-től **7.110 Ft**-ra emelkedik.

vi) Biztosítási jogviszony megbízás esetén

2017-ben a Tbj. 5.§ (1) bekezdés g) pontja szerint megbízási szerződés esetén akkor keletkezik **biztosítási jogviszony, ha az e tevékenységből származó jövedelem a tárgyhónapban eléri a minimálbér 30 %-át (38.250,- Ft)**, illetve a naptári napok harmincad részét (napi 1.275,- Ft).

Reméljük, hogy tájékoztatónkat hasznosnak találták. Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban, illetve egyéb, az adózást érintő területtel összefüggésben kérdésük merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

Dávid Éva
okl. könyvvizsgáló, adótanácsadó,
mérlegképes könyvelő (IFRS, vállalkozási, nonprofit)

E: eva.david@iso-focus.hu
M: +36 30 9719092

