

A szabadság kiadásának szabályai

Tisztelt Partnerünk!

Hírlevelünk aktuális számában a szabadság kiadásra vonatkozó lényegesebb szabályokkal foglalkozunk.



A szabadság kiadása

- A szabadság kiadásának **joga és kötelessége a munkáltatóé.**
- A szabadság kiadásának **időpontját a munkáltató** a munkavállaló meghallgatását követően **állapítja meg**, melyet a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt 15 nappal közölnie kell.
- A szabadságot **esedékességének évében** kell kiadni.
- **A szabadságot** – a munkaviszony megszűnésének esetét kivéve – **megváltani nem lehet!**
- A szabadságot a **munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra** kell kiadni.
- A munkáltató évente **7 munkanap szabadságot** – a munkaviszony első három hónapját kivéve – legfeljebb két részletben a **munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.** A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább 15 nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.
- A kiadott szabadság tartamának – munkavállalóval történt eltérő megállapodás hiányában – **legalább 14 egybefüggő naptári napot** el kell érnie.

A szabadság éven túli kiadása

- A munkáltató – a munkavállalóval egy naptári évre kötött megállapodása alapján – az életkor alapján járó pótszabadságot az esedékesség évét követő év végéig adhatja ki.
- Ha a munkaviszony október 1. napján vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki jogszerűen a szabadságot.
- A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett kiadni (pl. keresőképtelenség), az ok megszűnésétől számított 60 napon belül ki kell adni.
- Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az 5 munkanapot.
- A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén:
 - a) a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,
 - b) a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakíthatja,
 - c) kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

Reméljük, hogy tájékoztatónkat hasznosnak találták. Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban, illetve egyéb, az adózást érintő területtel összefüggésben kérdésük merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

Dávid Éva

okl. könyvvizsgáló, adótanácsadó,
mérlegképes könyvelő (IFRS, vállalkozási, nonprofit)

E: eva.david@iso-focus.hu

M: +36 30 9719192

