

## Bérekkel kapcsolatos változások 2016

Tisztelt Partnerünk!

A jövedelmekkel kapcsolatos változások több joganyagban és különböző időpontokban jelentek meg, ezért szükségesnek tartjuk, hogy azokról összefoglaló tájékoztatást nyújtsunk az Önök részére.



### i) Minimálbér

2016. január 1.-től a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér):

havibér alkalmazása esetén	<b>111.000,- Ft</b>
órabér alkalmazása esetén	639,- Ft

### ii) Garantált bérminimum („diplomás” minimálbér)

A legalább középfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörnél, illetve középfokú végzettséggel foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén:

havibér alkalmazása esetén	<b>129.000,- Ft</b>
órabér alkalmazása esetén	742,- Ft

Részmunkaidő esetén a meghatározott havi munkaidő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

### iii) Egyszerűsített foglalkoztatás (pl. alkalmi munka)

Az ún. „egyszerűsített foglalkoztatás” esetén a **minimálbér 85 százalékát**, vagy a **garantált bérminimum 87 százalékát** kell alapul venni, azaz:

- szakképzettséget nem igénylő munkakörökben dolgozók számára legalább **543 forintos órabért**,
- a legalább középfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben dolgozók számára legalább **646 forintos órabért** kell alkalmazni.

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében a **maximálisan kifizethető napi munkabér 10.224 forint**. Ha az alkalmi foglalkoztatott ennél magasabb fizetést kap, akkor utána már magasabb közterheket kell fizetni.

### iv) Főállású egyéni- és társas vállalkozók

Főállású egyéni vállalkozó, társas vállalkozás főállású tagjai a **szociális hozzájárulási adót** a vállalkozói kivét, illetve a személyes közreműködés díja alapján, de legalább a **minimálbér/garantált bérminimum 112,5 %-a** alapján kell, hogy megfizessék. A garantált bérminimum alapján akkor, ha a vállalkozó/vállalkozás által végzett főtevékenység legalább középfokú végzettséget igényel. Minimálbér esetén ez az összeg 124.875,- Ft, garantált bérminimum esetén 145.125,- Ft.

Az **egészségbiztosítási és munkaerő-járulékot** a vállalkozói kivét/személyes közreműködés díja, de legalább a **minimálbér/garantált bérminimum 150 %-a** alapján kell megfizetni. Minimálbér esetén az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék alapja 166.500,- Ft, garantált bérminimum esetén 193.500,- Ft.

A **nyugdíjjárulék alapja** pedig legalább a **minimálbér/garantált bérminimum**.





**Kötelező járulékok a 129.000 forintos garantált bérminimum alapján**

Járulék típusa	Járulék alapja			%	Forint
szociális hozzájárulási adó	garantált bérminimum	112,50%-a	145 125 Ft	27,00%	39 184
pénzbeli egészségbiztosítási járulék	garantált bérminimum	150,00%-a	193 500 Ft	3,00%	5 805
természetbeni egészségbiztosítási járulék	garantált bérminimum	150,00%-a	193 500 Ft	4,00%	7 740
munkaerő-piaci járulék	garantált bérminimum	150,00%-a	193 500 Ft	1,50%	2 903
nyugdíjjárulék	garantált bérminimum	100,00%-a	129 000 Ft	10,00%	12 900
<b>ÖSSZESEN</b>					<b>68 531</b>

**v) Egészségügyi szolgáltatási járulék**

Egészségügyi szolgáltatási járulék összege 2016. január 1-től **7.050 Ft-ra** emelkedik.

**vi) Biztosítási jogviszony megbízás esetén**

2016-ban a Tbj. 5.§ (1) bekezdés g) pontja szerint megbízási szerződés esetén akkor keletkezik **biztosítási jogviszony, ha az e tevékenységből származó jövedelem a tárgyhónapban eléri a minimálbér 30 %-át (33.300,- Ft)**, illetve a naptári napok harmincad részét (napi 1.110,- Ft).

\*\*\*

Reméljük, hogy tájékoztatónkat hasznosnak találták. Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban, illetve egyéb, az adózást érintő területtel összefüggésben kérdésük merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

Dávid Éva  
okl. könyvvizsgáló, adótanácsadó,  
mérlegképes könyvelő (IFRS, vállalkozási, nonprofit)

E: [eva.david@iso-focus.hu](mailto:eva.david@iso-focus.hu)  
M: +36 30 9719092

