

Munkavállalókat érintő évközi adóváltozások

Tisztelt Partnerünk!

Hírlevelünk aktuális számában néhány évközi adóváltozásra szeretnénk felhívni a figyelmüket. A közelmúltban két - tartalmát tekintve a **munkavállalók számára kedvező** - jogszabályváltozás is történt, amelyek közül az egyik könnyíti a vállalkozások működését, a másik azonban a **cégek oldaláról újabb adminisztrációs feladatot** jelent már az idei évben is.



A családi kedvezmény érvényesítése

A 2014 végén elfogadott szabályok szerint a **családi kedvezményt 2016-tól kizárólag az adóazonosító jellel rendelkező gyermekek** után lehetett volna igénybe venni. Ezt a rendelkezést halasztotta el egy évvel az ezen a héten hatályba lépő új jogszabály. Így **még 2016. év folyamán is lehetőség** lesz arra, hogy a munkavállalók az adóazonosító jel megadása helyett gyermekeik lakóhelyét, születési helyét és idejét adják meg a munkáltatónak adott adóelőleg-nyilatkozaton, illetve az adóbevallásukban.

Igazi adminisztrációs enyhítést azonban az eredményez, hogy jövőre nem a munkavállalóknak kell külön-külön elzárándokolniuk a NAV ügyfélszolgálatára a gyermekek adóazonosító jeléért. Ehelyett a NAV a népszámlálásban szereplő adatok alapján, **minden 25 év alatti gyermek adó-azonosító jelét külön kérés nélkül hozza létre, és az adókártyát 2016. november végéig** – várhatóan tehát 2016-ban folyamatosan – **kiküldi** a gyermekek lakcímére. Így az adóazonosító jel beszerzéséhez az esetek többségében a szülőknek és munkáltatóiknak nem kell tenniük semmit.

Érdemes azonban figyelni arra, hogy a 2006. után született gyermekek a Baba-kötvény program következtében már rendelkeznek adóazonosító jellel. A 2006. után születettekre a fenti szabály tehát nem vonatkozik, így ha az adókártyát korábban nem állították ki, vagy az elveszett, akkor annak beszerzése a NAV-tól továbbra is a szülők feladata marad. Ugyanez vonatkozik a **népszámlálás nyilvántartásában nem szereplő gyermekekre** – azaz a nem uniós országokból, pl. az USA-ból, Oroszországból, Kínából érkező, Magyarországon dolgozó személyek gyermekeire – is.

A munkába járáshoz adott költségtérítés

Változatlan az a főszabály, hogy a **munkáltató a közigazgatási határon kívülről munkába érkező munkavállalók esetében köteles a helyközi utazás (elsősorban busz és vasút) díjának 86%-át megtéríteni**. A menetjegy díjának térítése helyett bizonyos speciális esetekben (pl. mozgáskorlátozottak esetén) a munkáltató **kilométerenként 9 Ft** térítést köteles fizetni a munkavállalónak akkor, ha nem helyközi közlekedéssel, hanem más módon – elsősorban autóval – megy munkába. E kivételek köre azonban **augusztus 1-jével** kiegészült azon munkavállalókkal, **akiknek a gyermeke óvodába vagy bölcsődébe jár**.



Azaz augusztustól a munkáltató például a Szentendréről Budapestre autóval munkába járó szülő esetén, az út minden kilométere után 9 Ft adómentes költségtérítést **köteles** fizetni akkor, ha a munkavállalónak van bölcsődés vagy óvodás gyermeke. Tekintettel arra, hogy a munkáltatók jellemzően nem tudnak arról a körülményről, hogy a munkavállalók gyermekei járnak-e a felsorolt intézményekbe, ez az előírás nem csak új fizetési, hanem pótlólagos adminisztrációs kötelezettséget is jelent szinte minden munkáltatónak már 2015-ben.

További újdonság, hogy augusztustól **akkor is biztosítható** a munkavállaló számára a kilométerenkénti **9 Ft költségtérítés adómentesen, ha nem közigazgatási határon** keresztül megy munkába, így például ha Budapesten belül utazik, feltéve, hogy van bölcsődés vagy óvodás gyermeke.

Erre a juttatásra még akkor is van lehetőség, ha a munkavállaló BKV bérlettel, gyalog vagy esetleg biciklivel érkezik be a munkahelyére. Szemben azonban az előző újdonsággal, ez a juttatás **csak lehetősége**, de nem kötelezettsége a munkáltatónak.

Részben a leírtak miatt is a vállalatoknak érdemes a 2016. évi cafeteria juttatási szabályzatukat a következő egy-két hó-napban felülvizsgálniuk. Erre azért is van szükség, mert jövőre a cafeteria juttatások adóterhe is csökken, továbbá mivel 2016-ban továbbra is adható lesz az adómentes munkáltatói lakáscélú támogatás, mely lehetőséggel jelenleg még csak a cégek kisebb hányada él.

Reméljük, hogy tájékoztatónkat hasznosnak találták.

Amennyiben a témával kapcsolatosan bármilyen további kérdés merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

Dávid Éva

okl. könyvvizsgáló, adótanácsadó,
mérlegképes könyvelő (IFRS, vállalkozási, nonprofit)

E: eva.david@iso-focus.hu

M: +36 30 9719092

