

Bérekkel kapcsolatos változások 2015

Tisztelt Partnerünk!

A jövedelmekkel kapcsolatos változások több joganyagban és különböző időpontokban jelentek meg, ezért szükségesnek tartjuk, hogy azokról összefoglaló tájékoztatást nyújtsunk az Önök részére.



i) Minimálbér

2015. január 1.-től a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér):

havibér alkalmazása esetén	105.000,- Ft
órabér alkalmazása esetén	604,- Ft

ii) Garantált bérminimum („diplomás” minimálbér)

A legalább középfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörnél, illetve középfokú végzettséggel foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén:

havibér alkalmazása esetén	122.000,- Ft
órabér alkalmazása esetén	702,- Ft

Részmunkaidő esetén a meghatározott havi munkaidő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

iii) Egyszerűsített foglalkoztatás (pl. alkalmi munka)

Az ún. „egyszerűsített foglalkoztatás” esetén a **minimálbér 85 százalékát**, vagy a **garantált bérminimum 87 százalékát** kell alapul venni, azaz:

- szakkézettséget nem igénylő munkakörökben dolgozók számára legalább **513 forintos órabért**,
- a legalább középfokú szakkézettséget igénylő munkakörökben dolgozók számára legalább **611 forintos órabért** kell alkalmazni.

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében a maximálisan kifizethető napi munkabér 9.660 forint. Ha az alkalmi foglalkoztatott ennél magasabb fizetést kap, akkor utána már magasabb közterheket kell fizetni.

iv) Főállású egyéni- és társas vállalkozók

Főállású egyéni vállalkozó, társas vállalkozás főállású tagjai a **szociális hozzájárulási adót** a vállalkozói kivét, illetve a személyes közreműködés díja alapján, de legalább a **minimálbér/garantált bérminimum 112,5 %-a** alapján kell, hogy megfizessék. A garantált bérminimum alapján akkor, ha a vállalkozó/vállalkozás által végzett főtevékenység legalább középfokú végzettséget igényel. Minimálbér esetén ez az összeg 118.125,- Ft, garantált bérminimum esetén 137.250,- Ft.

Az **egészségbiztosítási és munkaerő-járulékot** a vállalkozói kivét/személyes közreműködés díja, de legalább a **minimálbér/garantált bérminimum 150 %-a** alapján kell megfizetni. Minimálbér esetén az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék alapja 157.500,- Ft, garantált bérminimum esetén 183.000,- Ft.

A **nyugdíjjárulék** alapja pedig legalább a **minimálbér/garantált bérminimum**.





Kötelező járulékok a 122.000 forintos garantált bérminimum alapján

Járulék típusa	Járulék alapja	%	Forint
szociális hozzájárulási adó	garantált bérminimum 112,5 százaléka: 137.250 Ft	27,00%	37.058
pénzbeli egészségbiztosítási járulék	garantált bérminimum 150,0 százaléka: 183.000 Ft	3,00%	5.490
természetbeni egészségbiztosítási járulék	garantált bérminimum 150,0 százaléka: 183.000 Ft	4,00%	7.320
munkaerő-piaci járulék	garantált bérminimum 150,0 százaléka: 183.000 Ft	1,50%	2.745
nyugdíjjárulék	garantált bérminimum 100,0 százaléka: 122.000 Ft	10,00%	12.200
ÖSSZESEN			64.813

v) Egészségügyi szolgáltatási járulék

Egészségügyi szolgáltatási járulék összege 2015. január 1-től **6.930 Ft**-ra emelkedik.

vi) Biztosítási jogviszony megbízás esetén

2015-ben a Tbj. 5.§ (1) bekezdés g) pontja szerint megbízási szerződés esetén akkor keletkezik **biztosítási jogviszony**, ha az e tevékenységből származó jövedelem a tárgyhónapban eléri a minimálbér 30 %-át (**31.500,- Ft**), illetve a naptári napok harmincad részét (napi 1.050,- Ft).

Reméljük, hogy tájékoztatónkat hasznosnak találták. Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban, illetve egyéb, az adózást érintő területtel összefüggésben kérdésük merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

Dávid Éva
közgazdász, adótanácsadó, IFRS mérlegképes könyvelő
E: eva.david@iso-focus.hu
M: +36 30 9719092

