

## Bérekkel kapcsolatos változások 2014

### Tisztelt Partnerünk!

A jövedelmekkel kapcsolatos változások több joganyagban és különböző időpontokban jelentek meg, ezért szükségesnek tartjuk, hogy azokról összefoglaló tájékoztatást adjunk.

#### i) Minimálbér

2014. január 1.-től a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér):

havibér alkalmazása esetén	<b>101.500,- Ft</b>
órabér alkalmazása esetén	584,- Ft

#### ii) Garantált bérminimum („diplomás” minimálbér)

A legalább középfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörnél, illetve középfokú végzettséggel foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén:

havibér alkalmazása esetén	<b>118.000,- Ft</b>
órabér alkalmazása esetén	678,- Ft

Részmunkaidő esetén a meghatározott havi munkaidő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

Ezeket a bértételeket a 2014. január hónapra járó munkabérek megállapításánál már alkalmazni szükséges.

Általánosságban igaz, hogy a munkaszerződést módosítani kell akkor, ha annak bármely elemében változás áll be. Ez alól kivételt képez, ha a munkaviszonyra vonatkozó szabályok megváltoznak. Tehát, elvileg a *minimálbér nagyságára vonatkozó változás miatt nem kell a munkaszerződést módosítani*. Amennyiben azonban a munkáltató mégis úgy dönt, hogy ebben az esetben is módosítja a munkaszerződést, akkor azt megteheti.

#### iii) Betegszabadság

A betegszabadság időtartamára a **távolléti díj 70 %-a** jár.

Havi béres munkavállaló esetén a havi távolléti díj megegyezik az alapbérrel. Az egy órára járó távolléti díj pedig a havi alapbér osztva 174-gyel.

Órabéres munkavállaló esetén az egy órára járó távolléti díj megegyezik az órabérrel.

#### iv) Főállású egyéni- és társas vállalkozók

Főállású egyéni vállalkozó, társas vállalkozás főállású tagjai a **szociális hozzájárulási adót** a vállalkozói kivét, illetve a személyes közreműködés díja alapján, de legalább a **minimálbér/garantált bérminimum 112,5 %-a** alapján kell, hogy megfizessék. A garantált bérminimum alapján akkor, ha a vállalkozó/vállalkozás által végzett főtevékenység legalább középfokú végzettséget igényel. Minimálbér esetén ez az összeg 114.188,- Ft, garantált bérminimum esetén 132.750,- Ft.



Az **egészségbiztosítási és munkaerő-járulékot** a vállalkozói kivét/személyes közreműködés díja, de legalább a **minimálbér/garantált bérminimum 150 %-a** alapján kell megfizetni. Minimálbér esetén az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék alapja 152.250,- Ft, garantált bérminimum esetén 177.000,- Ft.

A **nyugdíjjárulék alapja** pedig legalább a **minimálbér/garantált bérminimum**.

**v) Egészségügyi szolgáltatási járulék**

Egészségügyi szolgáltatási járulék összege 2014. január 1-től **6.810 Ft-ra** emelkedik.

**vi) Biztosítási jogviszony megbízás esetén**

2014-ben a Tbj. 5.§ (1) bekezdés g) pontja szerint megbízási szerződés esetén akkor keletkezik **biztosítási jogviszony, ha az e tevékenységből származó jövedelem a tárgyhónapban eléri a minimálbér 30 %-át (30.450,- Ft)**, illetve a naptári napok harmincad részét (napi 1.015,- Ft).

\*\*\*

Reméljük, hogy tájékoztatónkat hasznosnak találták. Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban, illetve egyéb, az adózást érintő területtel összefüggésben kérdésük merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

**Dávid Éva**

közgazdász, adótanácsadó, mérlegképes könyvelő

E: [eva.david@iso-focus.hu](mailto:eva.david@iso-focus.hu)

M: +36 30 9719092

